Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez Członka personelu – schemat postępowania

Zdarzenie	Postępowanie
Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego **lub** **Ujawnienie „*na gorącym uczynku*" stosowania przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika** **- <u>realizującej znamiona przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u>**	Odseparowanie Małoletniego od sprawcy Powiadomienie Przewodniczącego Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego, Zawiadomienie Policji – **obligatoryjne**
Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego	Odseparowanie Małoletniego od osoby stosującej przemoc, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa,

lub **Ujawnienie „*na gorącym uczynku*" stosowania przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika** **- <u>niewypełniającej znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u>**	Powiadomienie Przewodniczącego Stowarzyszenia Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego, informacja o możliwości złożenia skargi na Policji lub złożenia prywatnego aktu oskarżenia (w przypadku realizacji znamion przestępstwa prywatnoskargowego), Organizacja spotkania z udziałem osoby stosującej przemoc oraz członkami Zarządu Stowarzyszenia, mającego na celu wyjaśnienie okoliczności zdarzenia i podjęcie ew. kroków dyscyplinujących Pracownika